SOCIALTEAM s.r.l.

Spilimbergo, 27 agosto 2026

Prot.n. P00900-26

AVVISO DI SELEZIONE DI PERSONALE

Socialteam Srl avvia una selezione, ai sensi del vigente regolamento per il reclutamento del personale, volto alla formazione di una graduatoria di idoneità da cui attingere per eventuali nuove assunzioni a tempo indeterminato o determinato, tempo pieno e parziale, di personale con qualifica di "**INFERMIERE/A**", da inserire presso le strutture gestite da Socialteam Srl all'interno della Provincia di Udine (UD).

MANSIONE: INFERMIERE/A
CONTRATTO/CCNL DI RIFERIMENTO: Livello 3S del CCNL UNEBA per il personale dipendente delle istituzioni socio-assistenziali, socio-sanitarie ed educative (compresa 13^ e 14^ mensilità).

1. REQUISITI GENERALI E SPECIFICI DI AMMISSIONE

Possono partecipare alla selezione i candidati in possesso, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande, dei requisiti di seguito indicati, fatte salve le specifiche disposizioni previste per i titoli professionali conseguiti all'estero e per l'esercizio temporaneo della professione sanitaria in deroga alla disciplina ordinaria sul riconoscimento delle qualifiche professionali.

Requisiti generali

a. età non inferiore a 18 anni;
b. godimento dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o di provenienza, ove previsto;
c. non essere stati interdetti dall'esercizio della professione e non trovarsi in situazioni che comportino l'impossibilità di instaurare un rapporto di lavoro;
d. non aver riportato condanne penali definitive e non essere destinatari di provvedimenti che, tenuto conto della natura e della gravità dei fatti, risultino incompatibili con l'esercizio della professione infermieristica e con le mansioni da svolgere. Il candidato è tenuto a dichiarare eventuali condanne, procedimenti penali pendenti o altri provvedimenti rilevanti ai fini dell'instaurazione del rapporto di lavoro;
e. possesso di adeguata conoscenza della lingua italiana, parlata e scritta, in relazione alle attività professionali da svolgere. Per i candidati di madrelingua non italiana tale conoscenza potrà essere accertata dalla Commissione nel corso del colloquio;

f. per i cittadini di Paesi non appartenenti all'Unione Europea, possesso, al momento dell'effettiva instaurazione del rapporto di lavoro, di un titolo di soggiorno che consenta lo svolgimento dell'attività lavorativa in Italia oppure possesso dei requisiti necessari per l'attivazione delle specifiche procedure di ingresso e soggiorno previste dalla normativa vigente;

g. idoneità alla mansione specifica di infermiere, che sarà accertata, ove prevista, dal Medico Competente ai sensi del D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81, prima dell'adibizione alla mansione.

La partecipazione alla selezione non è subordinata al possesso della cittadinanza italiana.

Requisiti professionali specifici

Il candidato deve essere in possesso di uno dei seguenti titoli:

a) **Laurea in Infermieristica** appartenente alla classe delle lauree delle professioni sanitarie infermieristiche e professione sanitaria ostetrica **L/SNT1**, abilitante all'esercizio della professione di Infermiere;

oppure

b) **Diploma Universitario di Infermiere** conseguito secondo il previgente ordinamento;

oppure

c) **Diploma, attestato o altro titolo conseguito** in base al precedente ordinamento e riconosciuto **equipollente** al diploma universitario di Infermiere ai sensi della normativa vigente e, in particolare, del D.M. 27 luglio 2000;

oppure

d) **titolo professionale di Infermiere conseguito all'estero**, secondo una delle modalità indicate nei successivi paragrafi.

Inoltre i candidati devono possedere:

Per i candidati che esercitano la professione secondo la disciplina ordinaria italiana è richiesta l'**iscrizione all'Albo professionale degli Infermieri tenuto dall'Ordine delle Professioni Infermieristiche – OPI**;

oppure per titolo conseguito all'estero:

<u>Per titolo già riconosciuto in Italia</u>
dovrà indicare nella domanda:

- Stato e Istituzione presso la quale è stato conseguito il titolo;
- denominazione originale del titolo;
- data di conseguimento;

- estremi del provvedimento di riconoscimento emanato dall'Autorità italiana competente;
- eventuale iscrizione all'OPI italiano.

Il candidato dovrà produrre, su richiesta di Socialteam S.r.l., copia del provvedimento di riconoscimento e della documentazione comprovante l'iscrizione all'Ordine professionale.

Per titolo con riconoscimento in corso

Sono ammessi alla selezione **con riserva** i candidati in possesso di titolo professionale di Infermiere conseguito all'estero e dovrà dichiarare nella domanda lo stato del procedimento.

L'ammissione alla selezione e l'eventuale inserimento nella graduatoria **non costituiscono autorizzazione all'esercizio della professione in Italia**.

In caso di assunzione secondo il regime ordinario, la stipulazione del contratto e l'effettiva presa di servizio in qualità di Infermiere saranno subordinate:

1. all'ottenimento del provvedimento definitivo di riconoscimento della qualifica professionale;
2. all'eventuale assolvimento delle misure compensative stabilite dall'Autorità competente;
3. all'iscrizione all'Ordine delle Professioni Infermieristiche italiano;
4. al possesso di ogni ulteriore requisito previsto dalla normativa vigente.

L'eventuale provvedimento di diniego del riconoscimento comporta il venir meno del requisito per l'assunzione secondo il regime ordinario, fatta salva l'eventuale possibilità di impiego temporaneo in deroga qualora ne ricorrano tutti i presupposti di legge.

Titoli professionali esteri – esercizio temporaneo in deroga secondo la normativa vigente

In considerazione della disciplina straordinaria vigente in materia di carenza di personale sanitario, sono ammessi alla selezione, **con riserva**, anche i candidati in possesso di una qualifica professionale di Infermiere conseguita all'estero che non abbiano ancora ottenuto il riconoscimento ordinario del titolo in Italia, qualora possano rientrare nel regime di esercizio temporaneo.

Documentazione per l'esercizio temporaneo in deroga

Ai candidati che intendano avvalersi del regime derogatorio potrà essere richiesta, in particolare, la seguente documentazione.

Per titolo conseguito in uno Stato dell'Unione Europea:

- copia del titolo professionale di Infermiere;
- certificazione di iscrizione all'Ordine, Albo o Registro professionale del Paese di provenienza, ove previsto;
- eventuale ulteriore documentazione richiesta dalla normativa nazionale o regionale vigente.

Per titolo conseguito in uno Stato non appartenente all'Unione Europea:

- copia del titolo professionale conseguito all'estero;
- traduzione asseverata in lingua italiana del titolo e della documentazione richiesta;
- certificazione relativa all'iscrizione all'Ordine, Albo o Registro professionale del Paese di provenienza, ove prevista, con relativa traduzione;
- dichiarazione di valore rilasciata dall'Autorità diplomatica o consolare italiana competente, ove richiesta dalla disciplina regionale vigente;
- ogni ulteriore documento necessario ad attestare che il titolo consente l'esercizio della professione infermieristica nello Stato nel quale è stato conseguito;
- già in possesso di permesso di soggiorno rilasciato dalla Questura competente.

Socialteam S.r.l. si riserva di richiedere integrazioni documentali e di verificare direttamente presso le Autorità competenti la validità e l'autenticità dei titoli e delle dichiarazioni prodotte prima della stipulazione del contratto.

2. PRESENTAZIONE E COMPILAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di ammissione alla selezione, debitamente sottoscritta, da compilarsi in carta semplice, secondo lo schema allegato al presente avviso, dovrà essere inviata **entro il 11/09/2026 ore 12:00** con le seguenti modalità:

- con raccomandata A/R all'indirizzo della sede legale della società Socialteam Srl: Viale Barbacane, 2B a Spilimbergo (PN);
- a mezzo PEC al seguente indirizzo: personale@pec.socialteam.it;
- o tramite mail: personale@socialteam.it

L'oggetto della mail dovrà essere il seguente: "**AVVISO DI SELEZIONE INFERMIERE/A – scadenza 11/09/2026 ore 12:00".**

È fatto obbligo ai candidati di dichiarare nella domanda, sotto la propria responsabilità, quanto segue:

- il cognome, il nome, il luogo e la data di nascita;
- la residenza;
- il possesso della cittadinanza italiana o dell'Unione Europea o altri paesi Extra UE;
- il Comune dove sono iscritti nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione e della cancellazione dalle liste elettorali (se cittadino italiano);
- di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso, ovvero le eventuali condanne penali riportate e gli eventuali procedimenti in corso;
- gli eventuali servizi prestati presso pubbliche amministrazioni e le eventuali cause di cessazione di precedenti rapporti di pubblico impiego;

- l'idoneità fisica all'impiego. Ai sensi del D.Lgs. 81/2008 i lavoratori sono soggetti a sorveglianza sanitaria da parte del medico competente aziendale, pertanto i candidati che verranno assunti dovranno sottoporsi agli accertamenti sanitari ed alle vaccinazioni previste dalle vigenti disposizioni di legge per l'espletamento di attività sociosanitarie;
- il possesso del diploma di laurea in Scienze infermieristiche o titolo equipollente; e regolare iscrizione ad un Ordine Provinciale Infermieristico (OPI) o nel caso di cittadini straniere i titoli richieste nel presente avviso;
- il possesso della patente B e la disponibilità all'uso dell'auto propria;
- la mail e il recapito telefonico per effettuare le comunicazioni necessarie;
- ogni altro requisito richiesto nel presente avviso.

I candidati alla presente selezione dovranno obbligatoriamente sottoscrivere e compilare pena esclusione la domanda di ammissione allegata.

Alla domanda di ammissione, dovranno essere allegati, i seguenti documenti:

- copia di un documento di identità in corso di validità (carta d'identità o passaporto);
- copia del titolo di studio e copia dell'iscrizione all'Ordine valevoli per il presente avviso (salvo per cittadini stranieri i quali dovranno presentare la documentazione valevole per la presente selezione);
- curriculum vitae firmato.

Nel caso in cui uno dei sopra citati documenti dovesse mancare la domanda non potrà essere accettata.

Si specifica che per la data di presentazione della domanda faranno fede la data e l'orario riportata nella mail/pec pervenuta in Socialteam srl.

3. SELEZIONE E COMMISSIONE ESAMINATRICE

L'espletamento della selezione è affidato ad una Commissione di valutazione, che verrà nominata successivamente alla chiusura delle candidature, essa sarà composta da tecnici esperti nei servizi afferenti alle mansioni previste per il profilo professionale richiesto.

La selezione prevede:

- valutazione dei titoli di ammissione e del curriculum;
- colloquio individuale teorico e/o pratico.

Nel corso del colloquio individuale saranno approfonditi la preparazione tecnica e le esperienze professionali pregresse maturate e l'attitudine dei candidati a ricoprire il ruolo in oggetto nello specifico contesto ambientale di una Struttura residenziale per persone anziane non autosufficienti.

SOCIALTEAM s.r.l.

4. VALUTAZIONE DEI CANDIDATI

La valutazione del candidato verrà svolta sulla base di 100/100 così suddivisi:

- valutazione curriculare: massimo 30 punti
- colloquio individuale: massimo 70 punti.

Area di valutazione	**Punteggio massimo**
1. Competenze tecnico-professionali – terapia farmacologica, parametri vitali, medicazioni, accessi venosi, catetere, PEG, stomie, emergenze	**20 punti**
2. Gestione dell'anziano fragile e con demenza – Alzheimer, rischio cadute, disfagia, agitazione, paziente non collaborante, fine vita	**15 punti**
3. Capacità di affrontare casi pratici e definire le priorità assistenziali	**10 punti**
4. Organizzazione del lavoro e gestione del turno – consegne, rapporto con OSS, medico e coordinatore	**8 punti**
5. Comunicazione e capacità relazionale – ospiti, familiari, colleghi, gestione dei conflitti	**7 punti**
6. Sicurezza, responsabilità professionale e conoscenza delle procedure	**5 punti**
7. Motivazione, attitudine al ruolo e disponibilità al lavoro in struttura	**3 punti**
8. Conoscenza della lingua italiana, in particolare per candidati stranieri	**2 punti**
TOTALE COLLOQUIO	**70 punti**

Soglia minima di ammissione per competenze tecnico professionali 12/20.

SOCIALTEAM SRL
Viale Barbacane 2B – 33097 - SPILIMBERGO (PN)
Tel. 0427. 3427 - e-mail: personale @socialteam.it
PEC: personale@pec.socialteam.it
C.F. e P.I. 01586310938

Valutazione curriculum	Punteggio massimo
Esperienza lavorativa come infermiere	**15 punti**
Esperienza specifica in strutture per anziani o sociosanitarie	**7 punti**
Titoli formativi ulteriori – master, corsi specialistici, BLSD, wound care, cure palliative, demenze ecc.	**5 punti**
Formazione professionale/ECM pertinente	**3 punti**
TOTALE CV	**30 punti**

La soglia minima per l'ammissione alla graduatoria finale è di 60/100.

A parità di punteggio, verrà inserito primo in graduatoria il candidato che avrà ottenuto maggior punteggio sulla valutazione del curriculum vitae. Se permane tale parità la Commissione potrà prevedere un eventuale altro colloquio integrativo.

La graduatoria avrà validità per 24 mesi, a partire dalla data della sua pubblicazione nel sito internet istituzionale della società.

L'avvio della procedura di assunzione avviene secondo l'ordine cronologico delle necessità individuate dalla società.

L'effettiva assunzione avverrà solo a seguito di accertamento da parte del medico competente di idoneità psicofisica con "idoneità alla mansione specifica, accertata da Medico competente ai sensi del decreto D.Lgs. 81/2008".

I rapporti di lavoro a tempo determinato che saranno instaurati in riferimento al presente avviso, potranno essere oggetto di proroga ed eventuale trasformazione a tempo indeterminato.

Socialteam Srl procederà contattando i nominativi in graduatoria fino all'individuazione di un candidato disponibile all'assunzione in base alla sede, alla durata del contratto, all'orario e alla tipologia contrattuale disponibile.

In caso di rinuncia all'assunzione il candidato verrà estromesso dalla graduatoria.

Il candidato che rinuncia alla prosecuzione del servizio una volta instaurato il rapporto di lavoro, viene escluso dalla graduatoria.

La società si riserva la facoltà, senza che i candidati possano vantare diritti acquisiti, per legittimi motivi sopravvenuti, di prorogare, sospendere, revocare o modificare in tutto o in parte il presente avviso a suo insindacabile giudizio, nonché di non procedere ad alcuna assunzione anche a seguito di approvazione della graduatoria.

SOCIALTEAM SRL

Viale Barbacane 2B – 33097 - SPILIMBERGO (PN)

Tel. 0427. 3427 - e-mail: personale @socialteam.it

PEC: personale@pec.socialteam.it

C.F. e P.I. 01586310938

5. TRATTAMENTO DEI DATI DEI CANDIDATI

I dati forniti dai candidati saranno utilizzati per tutti gli adempimenti connessi alla procedura di selezione cui si riferiscono con modalità, cartacee, elettroniche e telematiche e comunque nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

6. RICHIESTA INFORMAZIONI

Per informazioni è possibile rivolgersi all'Ufficio del personale di Socialteam Srl (situato in Viale Barbacane, 2B a Spilimbergo): tel. 0427/3427, e-mail: personale@socialteam.it

SOCIALTEAM SRL
L'Amministratore Unico
(F.to digitalmente)

ID SALVATORE GUARNERI
27/08/2026 16:57:04 UTC+0200

SOCIALTEAM SRL
Viale Barbacane 2B – 33097 - SPILIMBERGO (PN)
Tel. 0427. 3427 - e-mail: personale @socialteam.it
PEC: personale@pec.socialteam.it
C.F. e P.I. 01586310938